

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета  
Муниципального бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного образования  
спортивной школы «Дорожник» г. Каменки  
Каменского района Пензенской области

\_\_\_\_\_ / Кухина В. В. /  
«01 » сентября 2022 г протокол № 5

«Утверждаю »

Директор Муниципального бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного  
образования спортивной школы «Дорожник» г.  
Каменки Каменского района Пензенской области

\_\_\_\_\_ / Руфкин Д.В. /  
Приказ от 01.09.2022 г № 41



«Принято»

Общим собранием трудового коллектива  
Муниципального бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного образования  
спортивной школы «Дорожник» г. Каменки  
Каменского района Пензенской области  
(протокол от 01.09.2022 г № 5)

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о доплатах и компенсационных выплатах работникам  
Муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования спортивной школы «Дорожник» г. Каменки  
Каменского района Пензенской области на 2022-2023 учебный год**

## 1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с «Положением об оплате труда работников МБОУ ДОСШ «Дорожник», утвержденным приказом директора от 01.09.2017 г., № 31/1(с последующими изменениями), принятым собранием трудового коллектива от 01.09.2017 г. № 2

Доплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда:

- 1) Доплаты за дополнительные виды и объемы работ;
- 2) Доплаты за совмещение и расширение объема работ.

## 2. Доплаты за дополнительные виды и объемы работ.

2.1.Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы, а также работу, не входящую в круг должностных обязанностей определяется МБОУ ДОСШ «Дорожник» самостоятельно, в пределах фонда оплаты труда.

2.2. В МБОУ ДОСШ «Дорожник» разрабатывается и утверждается перечень и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы, не входящую в круг должностных обязанностей.

2.3.Выплаты доплат за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются в денежном отношении к окладу (ставке) педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

№ п/п	Наименование должности	Доплата до МРОТ	Доплата за дополнительные виды и объёмы работ
1.	Тренер-преподаватель (совместитель)	2417,73	
2.	Тренер-преподаватель (совместитель)	1021,56	
3.	Тренер-преподаватель (совместитель)	385,13	
4.	Тренер-преподаватель (совместитель)	1306,60	
5.	Тренер-преподаватель (совместитель)	510,78	
6.	Тренер-преподаватель	2317,00	
7.	Системный администратор	8698,00	7720,00
8.	Инженер	5133,30	12665,20
9.	Дежурный администратор	10794,00	
10.	Техник	10607,00	
11.	Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	10794,00	
12.	Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	9528,80	8000,00
13.	Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений (совместитель)	2698,50	
14.	Уборщик служебных помещений	10893,00	657,90

## 3. Перечень и размеры доплат за совмещение и увеличение объема работ, не входящую в круг должностных обязанностей.

3.1.Выплата доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, согласно ст.151 ТК РФ, производится в пределах средств, выделенных МБОУ ДОСШ «Дорожник» на оплату труда работников.

3.2. Выплаты доплат за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются как в % отношении, так и в денежном отношении к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов (педагогическим работникам).

3.2.2. Выплаты доплат за совмещение и расширение зоны обслуживания:

- Инженеру:

70% - за совмещение должности инструктора по спортивному сооружению.

- Зам.директора по АХЧ:

30% - за совмещение должности инструктора по спортивному сооружению.

- Инструктору-методисту:

4576,00 - за совмещение должности делопроизводителя.

- Тренеру-преподавателю:

4485,00 - за совмещение должности рабочего по обслуживанию зданий и сооружений.

- Рабочим по обслуживанию зданий и сооружений:

15% - за совмещение должности рабочего, 0,15 ст.

#### **4. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений.**

4.1. Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения (с учетом мнения трудового коллектива).